



Actualización del comité de Diversidad, Equidad, e Inclusión (DEI) 5 mayo 2022

MARCO GENERAL DE LA META & ENFOQUE D

Marco general de la meta: Dirigir una auditoría exhaustiva sobre los aspectos relacionados con la Diversidad, Equidad e Inclusión en BUSD y hacer recomendaciones relacionadas con la implementación de la política, práctica de instrucción y participación a largo plazo.

Enfoque en el trabajo sustentable y a largo plazo.

Abordar a múltiples grupos de interés incluido pero limitado a estudiantes, profesores, personal certificado, personal clasificado, personal administrativo y padres de familia.

Dirigir una evaluación formativa enfocada al impacto de la capacitación DEI en la eficacia de profesores y cambios en el contenido

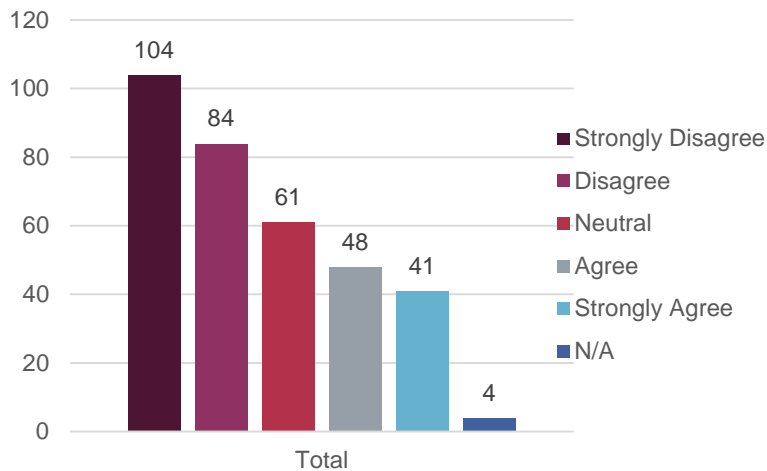
Dirigir una evaluación formativa enfocada al impacto de la capacitación DEI desde la perspectiva del estudiante

Proporcionar información a estudiantes, personal administrativo,

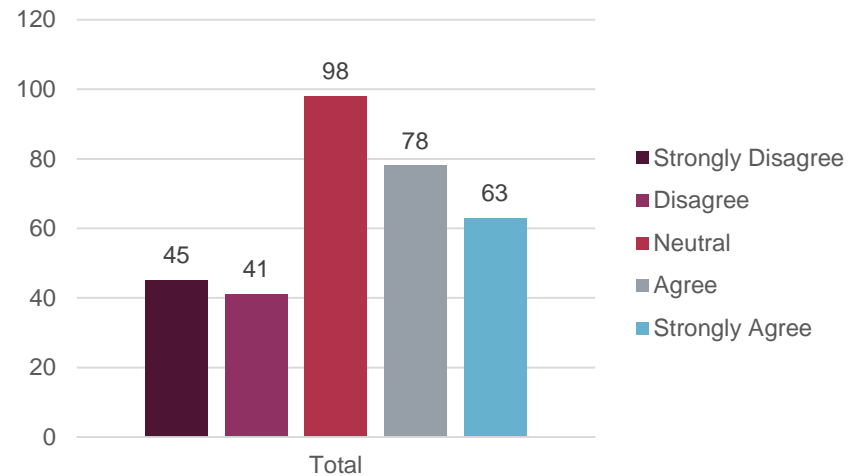
INFORMACION DE LA ENCUESTA DEI A EMPL

RESPUESTAS MAS BAJAS

Siento que me compensan de forma justa por mi posición, y la contribución a mi trabajo por la cantidad de tiempo y el esfuerzo que invierto. El proceso de avance profesional y ascensos es transparente para todos los empleados.



Con un total de 338 respuestas, 188 empleados respondieron con 2 o menos, los cuales representan a "strongly disagree (totalmente en desacuerdo)" "disagree (en desacuerdo)". Más de la mitad de los empleados sienten que no son compensados de forma justa.

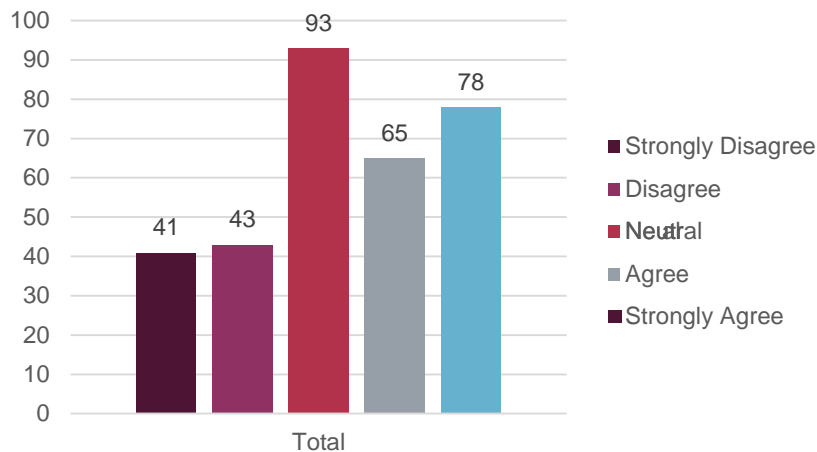


Con un total de 325 respuestas, 86 empleados respondieron con 2 o menos, los cuales representan a "strongly disagree (totalmente en desacuerdo)" "disagree (en desacuerdo)". 86 empleados no sienten que el proceso de avance profesional y ascensos es transparente para todos los empleados.

INFORMACION DE LA ENCUESTA DEI A EMPL

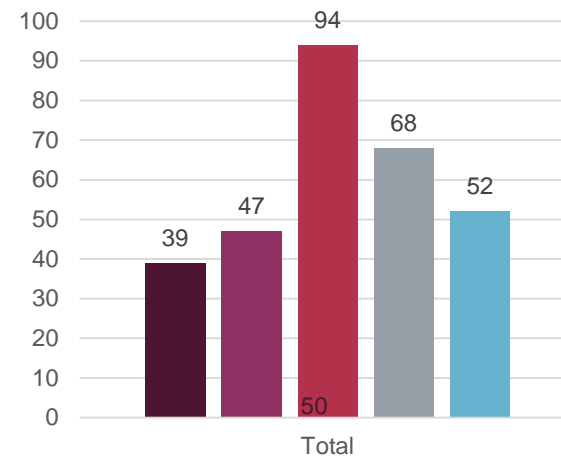
RESPUESTAS MAS BAJAS

Me siento cómodo con los protocolos incorporados para abordar temas de racismo.



Con un total de 320 respuestas, 84 empleados respondieron con 2 o menos, los cuales representan "strongly disagree" (totalmente en desacuerdo) "disagree" (en desacuerdo) 84 empleados no se sienten cómodos con los protocolos incorporados para abordar temas de racismo

Las oportunidades de desarrollo profesional que se me han proporcionado me han ayudado a explorar nuevas formas de promover la equidad en el lugar de trabajo.



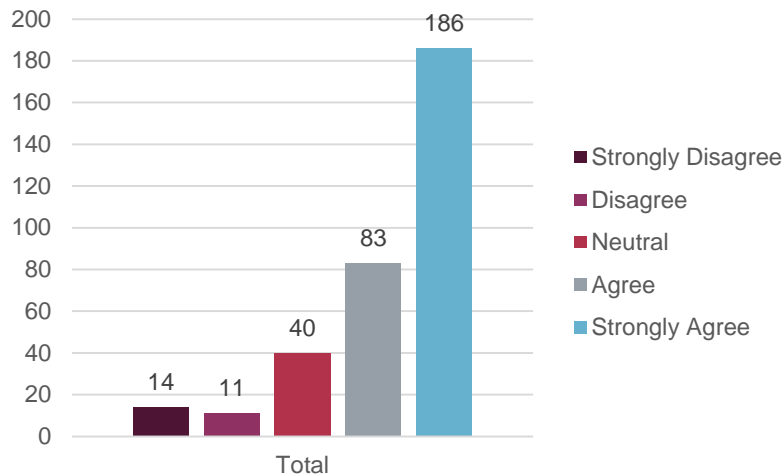
Con un total de 300 respuestas, 86 empleados respondieron de 2 o menos, los cuales representan "strongly disagree" (totalmente en desacuerdo) "disagree" (en desacuerdo) 86 empleados no sienten que las oportunidades de desarrollo profesional proporcionadas les han ayudado a explorar nuevas formas de promover la equidad en su lugar de trabajo



INFORMACION DE LA ENCUESTA DEI A EMPL

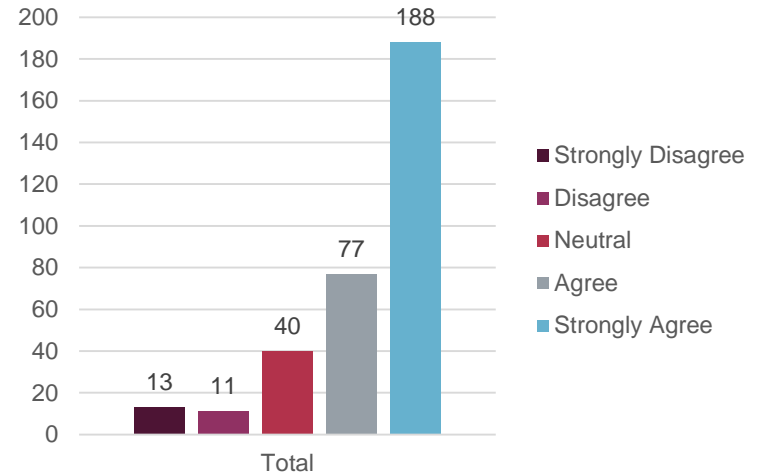
EMPLEADOS RESPUESTAS ELEVADAS

Me siento aceptado en mi colegio.



Con un total de 334 respuestas, 269 empleados respondieron con un 4 o más, los cuales representara "strongly agree" (totalmente de acuerdo) y "agree" (De acuerdo) 269 empleados se sienten aceptados en su colegio

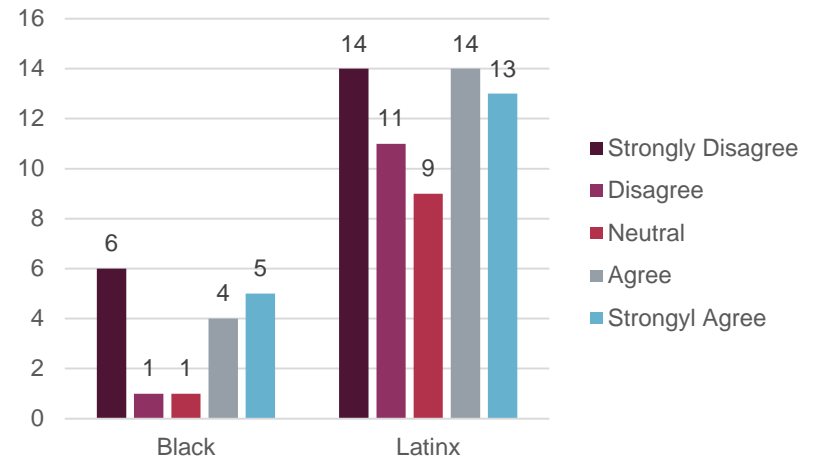
Me siento respetado por mis colegas en mi colegio.



Con un total de 329 respuestas, 265 empleados respondieron con un 4 o más, los cuales representara "strongly agree" (totalmente de acuerdo) y "agree" (De acuerdo) 265 empleados se sienten respetados por sus colegas en su colegio

ESTUDIANTES RESPUESTAS MAS BAJAS

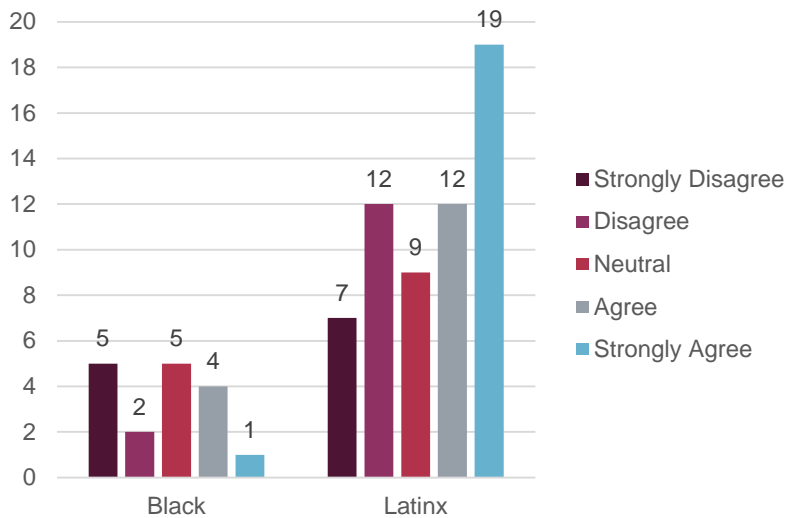
Me siento seguro de presentarme al colegio con toda la autenticidad que soy, sin miedo a ser juzgado o avergonzado por otros estudiantes.



Con un total de 79 respuestas de los estudiantes que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos Hispánicos, 29 respondieron con un 2 o menos, los cuales representan "strongly disagree" (totalmente en desacuerdo) y "disagree" (en desacuerdo). 32 estudiantes no se sienten seguros de presentarse al colegio con toda la autenticidad que son, sin miedo a ser juzgado o avergonzado por otros estudiantes.

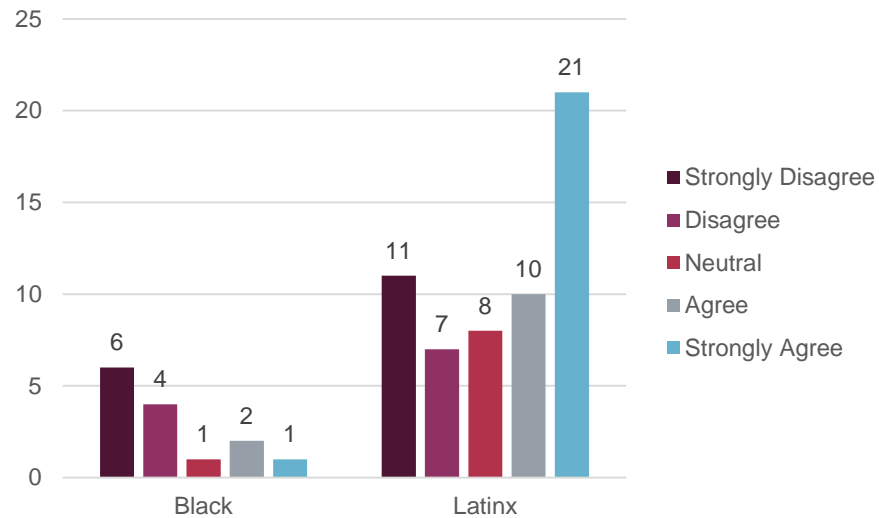
Con un total de 78 respuestas de los estudiantes que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos Hispánicos, 32 respondieron con un 2 o menos, los cuales representan "strongly disagree" (totalmente en desacuerdo) y "disagree" (en desacuerdo). 32 estudiantes no se sienten seguros de presentarse al colegio con toda la autenticidad que son, sin miedo a ser juzgado o avergonzado por otros estudiantes.

ESTUDIANTES RESPUESTAS MAS BAJAS



Con un total de 76 respuestas de los estudiantes que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos Hispánicos, 26 respondieron con un 2 o menos, los cuales representan "strongly disagree (totalmente en desacuerdo) y "disagree (en desacuerdo) 26 estudiantes sienten que no todos hacen un esfuerzo por ser inclusivos sobre el origen de cada uno, su género, identidad cultural e identidad racial étnica.

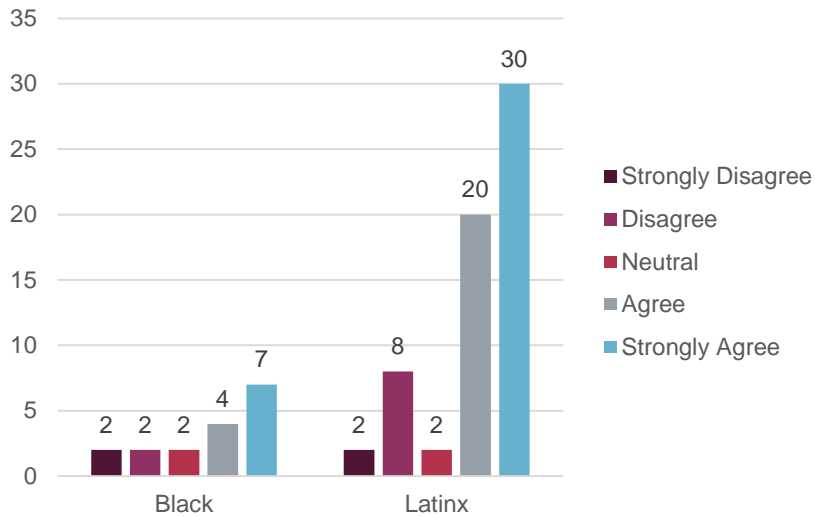
Los protocolos implementados para abordar temas sobre el racismo son efectivos.



Con un total de 71 respuestas de los estudiantes que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos Hispánicos, 28 respondieron con un 2 o menos, los cuales representan "strongly disagree (totalmente en desacuerdo) y "disagree (en desacuerdo) 28 estudiantes sienten que los protocolos implementados para abordar temas de racismo son efectivos.

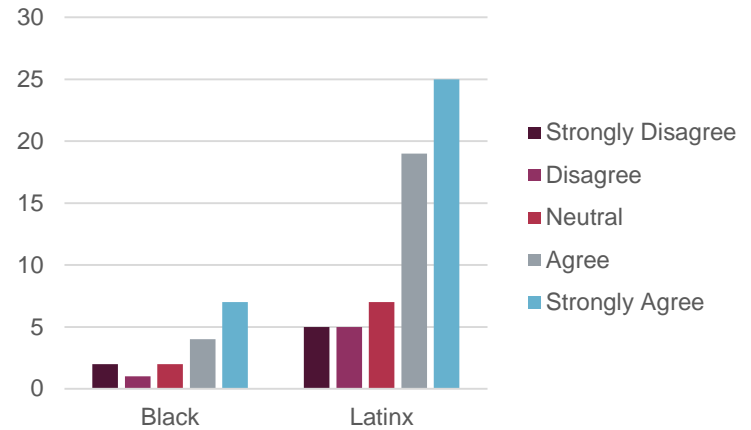
ESTUDIANTES RESPUESTAS ELEVADAS

Me siento respetado por mis profesores y el personal administrativo escolar.



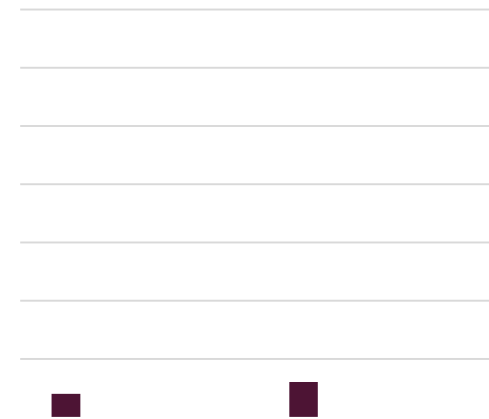
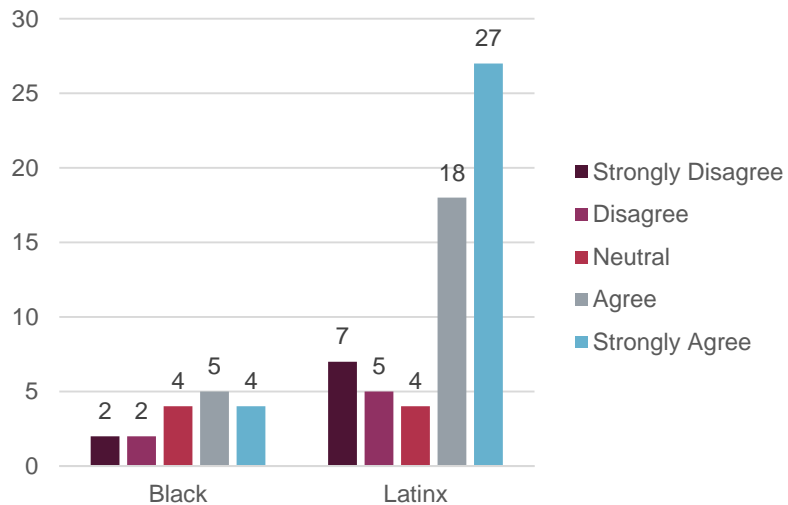
Con un total de 79 respuestas de los estudiantes que pertenecen a la raza negra y al grupo de Latinoamericanos-Hispanos, 61 respondieron con un 4 o más, los cuales representan a "strongly agree" (totalmente de acuerdo) y "agree" (De acuerdo). Más de la mitad de los

En mi colegio, me siento apoyado para lograr mi éxito académico.



INFORMACION DE LA ENCUESTA DEI A ESTUD RESPUESTAS ELEVADAS

Mi profesores me brindan con un entorno en el salón de clases seguro y libre de juicios.



INFORMACION DE LA ENCUESTA DEI A PADRES DE FAMILIA RESPUESTAS MAS BAJAS

Hay diversidad racial o étnica entre el personal de enseñanza y líderes en la escuela de mis hijos.



